



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๓๑ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประชุมโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทย
ไม่โกง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการประชุมโครงการอบรม
หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งเวียน

(นางสาวอนอม โมบุญดิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

กองควบคุมโรคติดต่อ
เลขที่..... ๙๖๑๔
วันที่รับ..... ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๐
เวลา.....

ส่วนราชการ...กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โทร. ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ ๒๙ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประชุมโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทย
ไม่โกง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้)

เรื่องเดิม

๑. ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือ
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๑/ว๒๐๒๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขอเชิญข้าราชการและเจ้าหน้าที่
เข้าประชุมโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเรียนเชิญอธิบดี รองอธิบดี
ผู้อำนวยการฯ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน
ในวันที่ ๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์
ถนนรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร นั้น

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอเรียนว่าได้ประสานคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมป่าไม้ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันเวลาดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือ ที่ ทส
๐๒๒๑/ว๒๒๐๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ อนุมัติข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้เข้าร่วมประชุมโครงการ
อบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑. นายอุดม หิรัญพฤษ	ประธานกรรมการ
๒. นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล	กรรมการ
๓. นายคงศักดิ์ มีแก้ว	กรรมการ
๔. นายประชัย คำมาบุตร	กรรมการ
๕. นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ	กรรมการ
๖. นางสาวเรณู สุวรรณรัตน์	กรรมการ
๗. นายพลกฤษณ์ นาคศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๙. นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

๑๐. นางสาวพิทยา ทองเหว่า เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

โดยผู้มีรายชื่อทั้ง ๑๐ คน ได้เข้าร่วมประชุมในวันเวลาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และขอสรุปรายงาน ดังนี้

๑. โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาเกียรติภูมิข้าราชการ การทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมต่างๆ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๕๐ คน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบในการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

๒. การประชุมโครงการอบรมหลักสูตรครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายเสริมยศ สมมัน รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนางชุตินา หาญเพชฌิม รองเลขาธิการ ก.พ. ได้เป็นประธานร่วมกล่าวเปิดการประชุม

๓. โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการฯ มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลยุทธิ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ และเพื่อให้เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๕ ด้าน คือ

- (๑) ความโปร่งใส (Transparency)
- (๒) ความพร้อมรับผิด (Accountability)
- (๓) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery)
- (๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และ
- (๕) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตต่อไป โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ. อาจารย์ศิริวรรณ ศิริอารยา และอาจารย์วรินทร์ สุขเจริญ เป็นผู้บรรยาย ประกอบด้วย เนื้อหารายวิชา ทั้งหมด ๔ วิชา ดังนี้

(๑) ความมุ่งมั่นให้ราชการไทยไร้ทุจริต เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักถึงการแก้ปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันของภาครัฐ รับทราบความมุ่งมั่นของรัฐบาลและผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๒) คุณธรรม ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลต่อบุคคลในหน่วยงาน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถอธิบายจุดอ่อนจุดแข็งของคุณธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลในการทำงานที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน โดยนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ

(๓) คุณธรรม ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานต่อผู้รับบริการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับหน่วยงานและผู้รับบริการ ระบุความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับหน่วยงานและผู้รับบริการได้ สามารถระบุเหตุการณ์ในมุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอก และมุมมองของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการได้

(๔) หลุมพรางของการทำงานไม่มีประสิทธิผลและประชาชนไม่เชื่อถือไว้วางใจ เพื่อให้ข้าราชการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เท่าทันสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น และผลกระทบสามารถอธิบายผลกระทบของการทุจริตในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตได้

(๕) ระบบงานและวิธีการทำงานที่ผู้รับบริการพอใจและไว้วางใจ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนการทำงานไปสู่เป้าหมายและบริการที่พึงประสงค์ รู้แนวโน้มความต้องการที่เปลี่ยนไปของผู้รับบริการ รู้แนวโน้มเทคโนโลยีใหม่ที่สามารถนำมาใช้งาน

(๖) การปรับตัวสู่ระบบงานและวิธีปฏิบัติงานใหม่ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนปรับตัวสู่ระบบงานและวิธีการปฏิบัติงานใหม่ได้ รู้การบริหารการเปลี่ยนแปลง แนวทางพัฒนาจิตสำนึก จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร แนวทางเพื่อทำให้ระบบงานและวิธีปฏิบัติงานใหม่เกิดขึ้นและยั่งยืน สามารถวางแผนการเปลี่ยนแปลงสู่ระบบใหม่ และวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณลักษณะของประโยชน์ในการกิจ/งานปัจจุบัน กับอนาคตได้ และการสร้างศักดิ์ศรีและจริยธรรมภายในองค์กร

(๓) การสร้างความเข้มแข็งให้ตนเอง และเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้รู้วิธีดำเนินการ เมื่อพบการทุจริต การเป็นต้นแบบให้กับผู้ร่วมงาน รู้วิธีการให้คำแนะนำ ตักเตือนเพื่อนร่วมงานและ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

(๔) การสร้างเครือข่าย และสรุปการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถสร้างเครือข่ายทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เข้าใจและสามารถวางแผนในการพัฒนาตนให้ยืนหยัดทำงานด้วยความสุจริต และพัฒนาองค์กรให้ร่วมกันทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๔. กิจกรรมตั้งปณิธานเพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิของตนเอง โดยให้ผู้เข้าอบรมร่วม ตั้งปณิธาน ๑ คน ต่อ ๑ ปณิธาน ว่าจะทำอะไร และทำอย่างไร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับส่วนราชการ ของตน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณอม โมปัญญาธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ณอม แก้วทิพย์



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้