



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๘๓๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

๑.	นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล	รองอธิบดีกรมป่าไม้	ประธานกรรมการ
๒.	นายชาติร์ รักษาแผน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า		กรรมการ
๓.	นายธนัช เนมีย์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		กรรมการ
๔.	นายพิเชษฐ ลือชานิมิตจิต	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้		กรรมการ
๕.	นายพิชัย เอกศิริพงษ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน		กรรมการ
๖.	นางสกุณา วิสุทธิรัตนกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้		กรรมการ
๗.	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ		กรรมการ
๘.	นางสาวปฏิมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	
	แทนผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต		กรรมการ
๙.	นางสาววรรณ มีเหม็ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	แทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย		กรรมการ
๑๐.	นายปราโมท ห่านวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๑.	นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข	ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	กรรมการ
๑๒.	นางสาวถนอม โมบัญญัติษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.	นางชนิลาทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล	ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.	นางสาวมุกตภา นิมอนงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.	นางสาวสุวิมล คำนวน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ ผ่านระบบ Video Conference
๒. นายอุธร สุทธิมิตร ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
๓. นางนิตยา ทัพพะรังสี นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน
๔. นายธนรินทร์ สุกปลั่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน สำนักเศรษฐกิจกรมป่าไม้
๕. ส.ต.อ.หญิงบุญภา ชุมทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๖. นางสาววรปรีญา พระวิวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗. นางเบญจา แท้สูงเนิน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๘. นางสาวภาวีนี วัดสัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักการอนุญาต
๙. นางสาวอรพรรณ อึ้งทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๑๐. นายเชษฐพงศ์ ประชานันท์	นิติกร	สำนักบริหารกลาง
๑๑. นางสาวกมลทิพย์ ก่อตระกูล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักบริหารกลาง
๑๒. นางสาวกนกพร จูห้อง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักบริหารกลาง
๑๓. นางสาวจินตนา ประสพบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักบริหารกลาง
๑๔. นางสาวนิตานาถ จุลนวล	บุคลากร	สำนักบริหารกลาง

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๑ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล รองอธิบดีกรมป่าไม้ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๓๖๕๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) เป็นประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้มีมาตรฐาน ความโปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปของหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอผลการประเมินต่ออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมคณะกรรมการฯ รับทราบตามที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๖๔๑๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ไม่มีกรรมการฯ ทานใดขอแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมคณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ และประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้

- หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๖๔๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมคณะกรรมการฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ นำเสนอการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

โดย สำนักบริหารกลางได้รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยใช้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)) ตามที่หน่วยงานเสนอ จำนวน ๖,๕๓๖ คน สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้

- ระดับดีเด่น	(๙๕-๑๐๐%)	จำนวน ๓,๖๒๖ คน
- ระดับดีมาก	(๘๕-๙๔.๙๙ %)	จำนวน ๒,๕๗๕ คน
- ระดับดี	(๗๕-๘๔.๙๙ %)	จำนวน ๒๑๓ คน
- ระดับพอใช้	(๖๕-๗๔.๙๙%)	จำนวน ๓ คน
- ระดับต้องปรับปรุง	(๐๐-๖๔.๙๙ %)	จำนวน ๓ คน
- บรรจุในรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๒ (มีผลคะแนนรอบเดียว)		จำนวน ๑๐๗ คน
- ขาดราชการ		จำนวน ๒ คน
- ลาออก (ก่อนวันที่ ๑ เมษายน 2562)		จำนวน ๗ คน

จึงขอให้ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามที่หน่วยงานเสนอ เพื่อให้ความเห็นชอบประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ต่อไป

การพิจารณา ท่านประธานฯ ให้ตัวแทนแต่ละหน่วยงานรับรองผลการประเมินฯ ตามที่หน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยในการพิจารณาครั้งนี้ มีพนักงานราชการที่มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)) ต่ำกว่าระดับ ดี ทั้งสิ้น ๖ ราย ได้แก่

๑. สำนักการอนุญาต ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการเลิกจ้าง
๒. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ ราย ดำเนินการเลิกจ้างแล้ว ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๓๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย ดำเนินการเลิกจ้างแล้ว ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๔๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) ระดับพอใช้ จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการเลิกจ้าง
๕. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ ราย ดำเนินการเลิกจ้างแล้ว ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๔๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการเลิกจ้าง

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามที่หน่วยงานเสนอ มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามที่หน่วยงานได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ และ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ทุกหน่วยงานนำผลการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาใน เรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี และมอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ นำเรียนท่านอธิบดีกรมป่าไม้ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องวาระอื่นๆ

ฝ่ายเลขาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบว่า ท่านอธิบดีกรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับเรื่อง การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เนื่องจากเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือที่ สำคัญในการบริหารพนักงานราชการ และผลการประเมินสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งมีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้สอดคล้อง กับผลการปฏิบัติงานจริง และเป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานราชการอย่างแท้จริง จึงให้หน่วยงานกำชับ ผู้ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกระดับในสังกัด ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามลักษณะและผลงาน ที่ปฏิบัติจริง โดยถือปฏิบัติตามวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว๕๕๗๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวสุวิมล คำนวน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวมุกตภา นิมอนงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวอนอม โมบัญญัติษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม