



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐.๒๕๖๑.๔๒๙๒-๓ ต่อ. ๕๐๒๒

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว

๗ ๑ ๓

วันที่ ๑๕

มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธวัชชัย ลัดกรุด)

ผู้ตรวจราชการกรม

รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ท้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นายธวัชชัย)
เลขรับ... ๙๗/ (รณท. ๖๐๖ ๖๖๖)
วันที่รับ... ด.ด. ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐๙ ๖๓๓๖ ๒๖๗๔

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๔๔ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๕๗๑๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานตอบแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อสำนักบริหารกลางนำมาสรุปวิเคราะห์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว สามารถสรุปได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดส่งแบบสอบถามให้บุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นบุคลากรกรมป่าไม้ จำนวน ๘๖๘ ราย พบว่า

๑.๑ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๑๑ ราย (๑๒.๘%), อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๒๘ ราย (๒๖.๓%), อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๓๐๙ ราย (๓๕.๖%) และ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๒๐ ราย (๒๕.๓%)

๑.๒ การศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๕๖ ราย (๒๙.๕%), ปริญญาตรี จำนวน ๕๒๔ ราย (๖๐.๔%), ปริญญาโท จำนวน ๘๖ ราย (๙.๙%)

๑.๓ ประเภท ข้าราชการ จำนวน ๒๒๕ ราย (๒๕.๙%), ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๔ ราย (๕.๑%) และพนักงานราชการ จำนวน ๕๙๙ ราย (๖๘.๙%)

๑.๔ อายุราชการ น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒๓๒ ราย (๒๖.๗%), ๖-๑๐ ปี จำนวน ๑๐๗ ราย (๑๒.๓%), ๑๑-๑๕ ปี จำนวน ๒๑๑ ราย (๒๔.๓%), ๑๖-๒๐ ปี จำนวน ๑๔๕ ราย (๑๖.๗%) และ ๒๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗๓ ราย (๑๙.๙%)

๑.๕ สังกัดหน่วยงาน

ส่วนกลาง

- สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๙๐ ราย (๑๐.๔ %)
- สำนักจัดการป่าชุมชน จำนวน ๘๘ ราย (๑๐.๑ %)
- สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จำนวน ๒๘ ราย (๓.๒ %)
- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๒๓ ราย (๒.๖ %)
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑๐ ราย (๑.๒ %)
- สำนักบริหารกลาง จำนวน ๘ ราย (๐.๙ %)

- สำนัก...

- สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ จำนวน ๗ ราย (๐.๘ %)
- กลุ่มนิติการ จำนวน ๗ ราย (๐.๘ %)
- สำนักแผนงานและสารสนเทศ จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- สำนักจัดการป่านันทนาการ จำนวน ๔ ราย (๐.๕ %)
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓ ราย (๐.๓ %)
- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- กองการอนุญาต จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ราย (๐.๒ %)

ส่วนภูมิภาค

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) จำนวน ๑๒๕ ราย (๑๔.๔ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี) จำนวน ๙๕ ราย (๑๐.๙ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) จำนวน ๙๑ ราย (๑๐.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๕๘ ราย (๖.๗ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จำนวน ๕๖ ราย (๖.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) จำนวน ๕๓ ราย (๖.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๓๐ ราย (๓.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ จำนวน ๒๒ ราย (๒.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๑๕ ราย (๑.๗ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) จำนวน ๑๓ ราย (๑.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๑๑ ราย (๑.๓ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)

ตอนที่ ๒ รายละเอียดของความต้องการฝึกอบรม

๒.๑ ท่านมีความต้องการฝึกอบรมในด้านใด (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) จำนวน ๕๐๘ ราย (๕๘.๕ %)
- ความรู้ที่จำเป็นในงานทั่วไป จำนวน ๔๑๒ ราย (๔๗.๕ %)
- ความรู้ที่ด้านกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) จำนวน ๓๐๒ ราย (๓๔.๘ %)
- ความรู้เรื่องกฎหมายทั่วไป จำนวน ๒๒๑ ราย (๒๕.๕ %)
- ความรู้เรื่องภาษา จำนวน ๑๙๔ ราย (๒๒.๔ %)
- ด้านการบริหาร/ผู้นำ จำนวน ๑๔๐ ราย (๑๖.๑ %)
- ความรู้เรื่องวินัย จำนวน ๙๗ ราย (๑๑.๒ %)
- อื่น ๆ จำนวน ๒๑ ราย (๒.๔๑ %)

๒.๒ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน จำนวน ๖๖๐ ราย (๗๖ %)
- พัฒนาตนเองและองค์กร จำนวน ๕๕๙ ราย (๖๔.๔ %)
- เพิ่มความรู้และทักษะเฉพาะ จำนวน ๕๓๓ ราย (๖๑.๔ %)
- อื่น ๆ จำนวน ๘ ราย (๐.๙๒ %)

๒.๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่บุคลากรทุกคนต้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- เห็นด้วย จำนวน ๘๐๖ ราย (๙๒.๙ %)
- ไม่เห็นด้วย จำนวน ๖๒ ราย (๗.๑ %)

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

หลักสูตรที่ท่านต้องการให้จัดอบรมให้นอกเหนือจากที่ระบุ

หลักสูตรทักษะทั่วไป

- การเขียนหนังสือราชการ
- งานพัสดุ
- การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐
- การจัดการงานสำหรับผู้บริหารในยุค ๕ G
- การพัฒนาศักยภาพบุคคล
- การผลิตสื่อในการนำเสนอแบบมืออาชีพ/การผลิตสื่อดิจิทัล
- บุคลิกภาพผู้บริหารแบบมืออาชีพ
- การคิดเชิงระบบ System Thinking
- การวางแผนกลยุทธ์และความเสี่ยงเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างทีม
- การสร้างความคิดแบบผู้นำสู่การเป็นผู้บริหารแบบมืออาชีพ
- การบริการที่เป็นเลิศและจิตบริการ
- การใช้โปรแกรมสถิติ SPSS/EWIEW
- การใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรมต่าง ๆ

- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- แผนและงบประมาณ
- การฝึกอบรมด้านวิทยากรหรืออบรมในด้านจิตวิทยา
- ความรู้กฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน
- ระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย

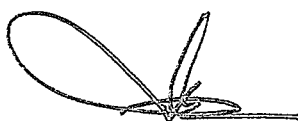
หลักสูตรด้านทักษะเฉพาะ

- กฎหมายป่าไม้
- กฎหมายป่าชุมชน
- การใช้อากาศยานไร้คนขับ
- การป้องกันและควบคุมไฟป่า/ลาดตระเวน
- การทำแผนที่/การจัดการเกี่ยวกับการรังวัดพื้นที่
- อบรมด้านการใช้เครื่องมือเกี่ยวกับช่างสำรวจ
- เทคนิคการเพาะชำ และกฎหมายเกี่ยวกับการปลูกป่า
- การบริหารงานในหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้
- กฎหมายเฉพาะงานในหน้าที่เกี่ยวกับงานอนุญาต
- การใช้โปรแกรมสถิติ SPSS/EWIEW
- การใช้อาวุธปืน
- เพิ่มทักษะระบบ GIS
- การใช้ GPS
- การพัฒนาเครือข่ายด้านป่าไม้
- ความปลอดภัยในท้องปฏิบัติการณ์
- สถิติงานวิจัยด้านป่าไม้
- English in Communication
- ภาษาจีน
- การสื่อสารอย่างมืออาชีพแบบ ๒ ภาษา

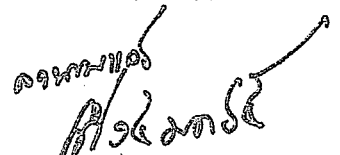
ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นว่า ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs) ของบุคลากรกรมป่าไม้ มีหลักสูตรทั้งด้านทักษะทั่วไป Soft Skill ซึ่งส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลางเป็นผู้ดำเนินการ และด้านทักษะเฉพาะ Hard Skill ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ ดังนั้นจึงเห็นควรแจ้งเวียนสรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายธวัชชัย ลัดกรุด)

ผู้ตรวจราชการกรม
รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้